

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

zgodnie z ISO 9001:2015, ISO 14001:2015

W PRESTON PACKAGING Sp. z o.o. codziennie tworzymy nową wartość w procesie projektowania i produkcji opakowań oraz ulotek dla branży farmaceutycznej, suplementów diety i kosmetyków. Naszym celem jest nie tylko dostarczanie produktów najwyższej jakości, lecz także prowadzenie działalności odpowiedzialnej społecznie i środowiskowo – w sposób etyczny, przejrzysty i zrównoważony.

Budujemy długofalowe relacje oparte na uczciwości, szacunku i partnerstwie. Nasze działania opieramy na cyfryzacji, nowoczesnych technologiach oraz wiedzy i zaangażowaniu zespołu. Dzięki wdrażaniu idei Industry 4.0, chcemy stać się wiodącym producentem opakowań w Europie oraz zaufanym partnerem biznesowym, który współtworzy sukces Klientów i środowiska, w którym funkcjonuje.

W ramach naszej polityki jakości i ESG zobowiązujemy się do:

Jakość i innowacje

- Dostarczania najwyższej jakości opakowań i ulotek zgodnie z normami, wymaganiami prawnymi oraz oczekiwaniami Klientów i stron zainteresowanych.
- Digitalizacji i automatyzacji procesów w celu zwiększenia efektywności, powtarzalności i elastyczności produkcji.
- Projektowania rozwiązań wspólnie z Klientami, dzielenia się wiedzą oraz inspirowania do rozwoju odpowiedzialnych technologii.
- Zapewnienia pełnej transparentności i rzetelności w relacjach biznesowych – „Quality Reinvented” pozostaje naszym codziennym zobowiązaniem.

Środowisko (E – Environmental)

- Ograniczania wpływu działalności na środowisko poprzez minimalizację odpadów, redukcję zużycia zasobów oraz stosowanie technologii o niższej emisji.
- Rozwijania portfolio rozwiązań opakowaniowych z uwzględnieniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (Circular Economy).
- Wspierania inicjatyw ekologicznych, odpowiedzialnego gospodarowania energią i podejmowania decyzji inwestycyjnych sprzyjających neutralności klimatycznej.

Spółeczna odpowiedzialność (S – Social)

- Zapewnienia bezpiecznego, etycznego i przyjaznego środowiska pracy opartego na szacunku, równości i kulturze współpracy.
- Ciągłego rozwoju kompetencji pracowników, w tym świadomości jakościowej, środowiskowej i społecznej.
- Wspierania rozwoju lokalnego rynku, dialogu społecznego i odpowiedzialnych praktyk zakupowych.

Ład organizacyjny (G – Governance)

- Postępowania zgodnego z obowiązującym prawem, zasadami etyki oraz dobrymi praktykami ładu korporacyjnego.
- Zapobiegania konfliktom interesów, nadużyciom i korupcji poprzez transparentne zasady i odpowiedzialność na każdym poziomie organizacji.



Jako organizacja zobowiązujemy się do:

- Ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami norm ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 oraz zasadami ESG,
- Zapewnienia odpowiednich zasobów, infrastruktury oraz kompetencji wspierających realizację tej polityki i wynikających z niej celów.

Wierzmy, że prawdziwa jakość i zrównoważony rozwój zaczynają się od ludzi – ich odpowiedzialności, wiedzy i zaangażowania. Jako firma rodzinna kierujemy się wartościami, które od lat budują naszą tożsamość i kształtują sposób współpracy z Klientami, Partnerami i społecznością, w której działamy.

Pasja, jakość, odpowiedzialność – w każdym detalu.



Filip Karoński
Prezes Zarządu

Dąbrowa, 01.12.2025 r.

